

# Codul de Etică și Deontologie Profesională

## CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE

Universitatea Bioterra din București este o instituție de învățământ superior privat, de utilitate publică, ale cărei scopuri, declarate și înscrise în Carta Universitară, includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării științifice, în condițiile respectării statului de drept, a legislației în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

Universitatea Bioterra din București respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică, egalitatea în drepturi, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase. Membrii săi se angajează să participe nemijlocit la dezvoltarea pe baze juste a Universității Bioterra din București.

Codul de Etică și Deontologie Profesională este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare precum și pentru personalul contractual. El reglementează respectarea principiilor și normelor morale.

Codul de etică și deontologie universitară, denumit în continuare Codul, este elaborat în temeiul prevederilor Legii 199/2023 a învățământului superior și ale Legii 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare cu modificările și completările ulterioare și este parte integrantă a Cartei Universității Bioterra din București.

## CAPITOLUL II – PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare sunt:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;

h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;

i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;

j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;

k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;

l) principiul imparțialității și al obiectivității;

m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

## **Articolul 1 - Libertatea academică**

- (1) În spațiul universitar aparținând Universității Bioterra sunt interzise orice fel de presiuni și constrangeri politice, religioase și economice, exceptând constrangerile de natură științifică, legală și etică.
- (2) Membrilor comunității universitare le este recunoscută libertatea academică.
- (3) Libertatea academică implică următoarele drepturi ale membrilor comunității universitare:
  - a) dreptul de a dobândi, dezvolta și transmite, prin mijloace scrise ori audio-vizuale, cunoștințe și competențe în domeniul de pregătire profesională;
  - b) dreptul de a realiza activitate de cercetare științifică în orice domeniu de activitate și de a aplica rezultatele acesteia, cu respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică;
  - c) dreptul de a publica studii, articole, volume, precum și dreptul de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale;
  - d) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților de învățământ și cercetare științifică;
  - e) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea de activități în interesul învățământului și cercetării științifice, culturale, sportive;
  - f) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale, culturale, naționale și internaționale.
- (4) În aplicarea principiului libertății academice, Universitatea Bioterra din București promovează și asigură standardele de referință ale calității educației.
- (5) Universitatea Bioterra din București înțelege să-și protejeze membrii de orice manifestări străine eticii și moralei universitare inclusiv, dar nu limitat, la acte de cenzură, manipulare, persecuție, hărțuire, calomnie.
- (6) Membrii comunității academice a Universității Bioterra trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului reciproc.
- (7) În spațiul universitar nu pot fi inițiate alte manifestări în afara celor de educație, cercetare sau a celor culturale. Orice apartenență la o organizație politică ori la un cult religios este o

chestiune privată a membrilor comunității universitare, care nu trebuie să aibă nici o influență asupra activităților desfășurate în spațiul universitar de către aceștia.

- (8) Tot personalul Universității are obligația să respecte, în condițiile legii, confidențialitatea în problemele ce țin de viața privată, inclusiv, dar nu limitat, la datele cu caracter personal, convingerile și apartenența politică sau religioasă, dizabilități fizice sau psihice ascunse, orientarea sexuală.
- (9) Datele cuprinse în dosarele personale ale angajaților sau ale studenților au caracter confidențial, neputând fi transmise parțial sau integral în alte condiții decât cele stabilite prin lege.
- (10) În spațiul universitar sunt interzise atacurile la persoană, jignirile, brutalitățile de orice fel, desfășurarea oricărei acțiuni de îndoctrinare, manipulare și prozelitism, amenințările nelegitime, distorsionarea informației organizaționale, hărțuirea morală și sexuală, precum și încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înaintea sesizării Comisiei de etică universitară.

## **Articolul 2 Autonomia personală**

(1) Nici un membru al comunității universitare nu poate fi împiedicat sau întrerupt în exercitarea atribuțiilor sale profesionale, fără acordul explicit al acestuia. Universitatea Bioterra din București promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale, prin asigurarea condițiilor pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în cunoștință de cauză în privința propriei cariere academice și profesionale.

(2) Toate informațiile relevante pentru membrii comunității universitare sau pentru public în ansamblul său, referitoare la standardele academice, programele educaționale, evaluarea, accesul și promovarea, membrii corpului profesoral și ai conducerii, structura universității, precum și orice alte informații de interes, sunt oferite în mod egal și liber prin site-ul universității precum și prin alte mijloace de informare.

## **Articolul 3 Dreptatea și echitatea**

Dreptatea și echitatea în spațiul universitar presupune:

### **(1) Nediscriminarea și egalitatea de șanse și tratament.**

a) În Universitatea Bioterra din București nu sunt permise discriminări pe criterii de etnie, sex, origine socială, vârstă, apartenență politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare.

b) Membrii universității au dreptul de a-și desfășura activitatea și de a interacționa într-un mediu liber de orice formă de discriminare, fără a împieta drepturile și convingerile celorlalți;

c) Universitatea nu va exclude nici o persoană din programele ei din considerente arbitrare;

d) Nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament vizează: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea academică a studenților pe parcursul anilor de studii și în cadrul examenelor de finalizare a studiilor, angajarea personalului didactic și de cercetare, promovarea profesională, alegerea sau desemnarea în funcții de conducere, precum și respectarea drepturilor prevăzute de legislația în vigoare și în Carta Universitară.

## **(2) Eliminarea conflictelor de interese și a incompatibilităților**

*Conflictul de interese* decurge din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității academice. Ele pot duce la unele practici ca favoritismul, ori la acte de persecuție sau răzbunare. Conflictul de interese este situația în care un membru al personalului didactic, de cercetare sau administrativ, ori o persoană juridică la care acesta este asociat sau acționar are interese personale de natură patrimonială sau nepatrimonială, contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate și să îi afecteze votul în cadrul structurilor de conducere. Interes personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut în mod direct sau indirect.

*Incompatibilitatea* este situația în care o persoană ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul nu este permis de lege.

a) Universitatea respinge orice act ce intervine în calea aplicării corecte și echitabile a legii, a regulamentelor interne ale instituției și a respectării drepturilor membrilor ei;

b) Este interzisă participarea în comisiile de evaluare, angajare și promovare, evaluare a performanței academice și manageriale, audit etc. a persoanelor care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul III cu candidații sau persoanele ce urmează să fie evaluate;

c) Soții, afini și rudele până la gradul III nu pot ocupa concomitent funcții de conducere prevăzute în Carta, funcții de control sau de autoritate astfel încât să fie în relație de subordonare directă unul față de celălalt;

d) Nici o persoană nu poate deține mai multe funcții de conducere la nivel de Universitate sau de facultate, cumularea acestora fiind interzisă;

e) Este interzisă participarea la negocieri a persoanelor care au relații de rudenie cu angajați ai furnizorilor de servicii sau ai societăților comerciale, cu care instituția are relații de colaborare;

f) Colaborările externe sau alte obligații profesionale externe ale membrilor comunității universitare și ale personalului administrativ vor fi astfel organizate încât să nu afecteze îndeplinirea integrală a sarcinilor profesionale ale acestora;

g) Universitatea Bioterra din București respinge orice formă de corupție în mediul universitar;

h) Universitatea respinge favoritismul în situații de evaluare, angajare sau promovare sau de distribuire a sarcinilor didactice sau administrative.

i) În Universitatea Bioterra din București sunt întrezise: traficarea concursurilor de admitere, a evaluărilor și a examenelor de orice fel; comercializarea de lucrări de licență/disertație; - săvârșirea faptelor de a pretinde sau oferi foloase necuvenite, luarea și darea de mită, inclusiv tentativa.

### **(3) Egalitatea de șanse**

a) Universitatea garantează egalitatea de șanse pentru membrii comunității sale;

b) Promovarea se face pe bază de concurs organizat, transparent și obiectiv pe criterii profesionale, pedagogice, științifice și morale;

c) Toti membrii comunității universitare beneficiază de șanse egale la studii, acces la cercetare științifică și formare profesională.

### **(4) Integritatea academică a relației cadru didactic student**

a) Personalul didactic respectă studenții ca membrii egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă și riguroasă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor și competențelor, cu meritele profesionale și științifice;

b) Comportamentul studenților, atât în spațiul universitar, cât și în afara acestuia trebuie să fie politicos, respectos, decent, atât față de colegi, cât și față de cadrele didactice și nedidactice,.

c) În Universitatea Bioterra din București sunt întrezise faptele cu privire la încălcarea integrității academice și anume:

- aplicarea în evaluarea studenților a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege și de fișele disciplinelor;

- abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;

- solicitarea de favoruri sexuale și hărțuirea sexuală;

- condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene, de exemplu prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice;

- existența unei relații extraprofesionale de orice tip care poate periclita integritatea procesului academic;

- introducerea unor date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;

- fraudarea sau tentativa de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;

- deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea bunurilor materiale aflate în spațiul universitar;

- deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea bunurilor - materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate din bibliotecă ori a informațiilor din calculatoarele aflate în spațiul universitar;

- orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea imparțială, corectă și responsabilă a activităților de cercetare științifică și didactică.

#### **Articolul 4 Meritul și Profesionalismul**

(1) Singura ierarhizare calitativă, acceptată de Universitatea Bioterra din București, este aceea în funcție de performanțele profesionale. Criteriile de evaluare calitativă a membrilor comunității universitare se bazează pe profesionalism și merit.

(2) În cazul personalului didactic și al personalului de cercetare-dezvoltare, profesionalismul și meritul se stabilesc, pe baza evaluării calității cursurilor, a seminariilor și activităților practice, a îndrumării studenților, a publicațiilor științifice și didactice de specialitate și a proiectelor și granturilor sau a contractelor de cercetare științifică naționale sau internaționale, după implicarea în dezvoltarea departamentului și a facultății, după prestigiul adus instituției și implicarea în procesele de educație și de cercetare-științifică.

(3) Responsabilitatea față de standardele de evaluare a performanțelor profesionale și de aplicare a acestora revine conducerii Universității.

(4) În cazul studenților, profesionalismul și meritul se stabilesc, pe baza criteriilor de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite la cursuri, seminarii, lucrări practice, pe baza participării lor la sesiunile de comunicări științifice studențești, precum și pe baza gradului de implicare în activitățile extracurriculare desfășurate de Universitate

(5) *Profesionalismul* reprezintă ansamblul de elemente ce vizează competența în exercitarea profesiei, credința în autonomia deciziilor profesionale și a exercitării profesiei, identificarea cu specialitatea și cu cei din același domeniu, dedicarea față de cariera academică și obligația morală de a lucra în serviciul științei, solidaritatea colegială și competiția loială cu cei din aceeași instituție și domeniu, evitând implicarea emoțională excesivă și tratamentul preferențial nejustificat.

(6) Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația profesională de a cunoaște cercetarea și evoluția domeniului propriu.

(7) Membrii instituției implicați în procesul instructiv-educativ au obligația morală de a transmite studenților informații de actualitate din domeniu.

(8) Fiecare membru al comunității academice trebuie să-si pună toate cunoștințele și abilitățile profesionale în slujba universității și să promoveze interesele acesteia.

(9) În cazul persoanelor aflate în funcții de conducere potrivit legii, profesionalismul și meritul se stabilesc pe baza managementului eficient al resurselor umane și materiale, crearea și menținerea standardelor de performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică, precum și pe baza aplicării riguroase a reglementărilor legale și a normelor etice.

## **Articolul 5 Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală**

(1) *Onestitatea* academică se referă la toate tipurile de activități care sunt în folosul educației, dezvoltării cunoașterii, evaluării corecte a performanței studenților, cadrelor didactice și altor categorii de angajați.

Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea corectă și indicarea exactă a surselor de documentare.

*Proprietatea intelectuală* include invențiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări.

Membrilor comunității universitare le este interzisă orice formă de fraudă intelectuală cum ar fi plagiatul total sau parțial, copiatul la examene și concursuri, însusirea lucrărilor altor persoane (inclusiv de pe internet), tentativele de corupere și fraudă, substituirea lucrărilor și a persoanelor examinate, însusirea rezultatelor cercetărilor altor persoane.

La orice examen sau concurs candidații își asumă în scris răspunderea privind originalitatea lucrărilor care fac obiectul examenului sau concursului.

Vor fi sancționate atât fraudele intelectuale cât și tentativele sau facilitarea acestora.

*Frauda intelectuală include:*

a) *înselăciunea* (folosirea unui sprijin neautorizat din partea unor persoane, folosirea unor materiale sau mijloace de documentare interzise în timpul evaluării etc.);

b) *fabricarea datelor* (utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau a unei cercetări, citarea unor articole inexistente etc.);

c) *plagiatul* (preluarea integrală sau parțială, fără citarea sursei, a unui material realizat de un alt autor și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane - fie într-o lucrare scrisă, de tipul referatelor, articolelor, lucrărilor de licență sau disertație, experimentelor, fie într-o prezentare orală).

Constituie *plagiat* însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care au fost obținute acestea, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, și prezentarea acestuia drept creație personală.

(2) Universitatea apără dreptul de proprietate intelectuală și industrială și stabilește mecanismele prin care beneficiile rezultate se vor reîntoarce echitabil către membrii comunității academice aflați la originea sa.

(3) Se consideră plagiat compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă.

(4) Se consideră plagiat omiterea marcajelor de citare în text și a menționării lucrării sursă în bibliografia finală.

(5) Este considerată plagiat prezentarea unui citat (text bloc dintr-un material străin) fără utilizarea indicilor care semnaleză în mod convențional prezența unei citări (ghilimele, litere cursive, paragrafe distincte indentate etc.).

(6) Nu constituie plagiat folosirea unor sintagme sau definiții, considerate de către comunitatea disciplinară ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al disciplinei respective.

(7) Pentru ca o acuzație de plagiat să fie validă, trebuie să fie însoțită de o dovadă clară, prin indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

(8) Comiterea fraudei intelectuale de către un cadru didactic sau de către un cercetător științific va fi probată conform definițiilor date anterior, de către Comisia de Etică.

În Universitatea Bioterra se iau următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master sau a altor lucrări:

- a) Fiecare lucrare de licență/master va fi acceptată pentru susținere numai cu avizul de certificare a originalității, semnat de autor precum și de îndrumătorul lucrării;
- b) Păstrarea și gestionarea lucrărilor de licență și disertație, pe o perioadă de cinci ani și consultarea lor numai în regim de bibliotecă, fără posibilitatea de împrumut. Consiliul departamentului va numi o comisie care pe bază de proces verbal după cinci ani va distruge lucrările.
- c) achiziționarea unui soft anti-plagiat.

## **Articolul 6 Transparența**

Universitatea Bioterra din București respectă și aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențiali candidați la admitere, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii. *Transparența* presupune accesul la informații care privesc:



admiterea în fiecare ciclu de studii, planurile de învățământ, taxele, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice, organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate la avizare și pe website-ul universității: [www.bioterra.ro](http://www.bioterra.ro).

(1) Studenții au dreptul la acces în privința informațiilor despre criteriile de evaluare la examene, colocvii etc., încă de la începutul fiecărui curs, seminar sau lucrare practică, precum și la explicații privind nota obținută.

(2) Universitatea definește și pune la dispoziție, în timp util și în mod echitabil pentru toți cei interesați, criteriile de selecție pentru angajare și promovare, oferind particularități ale poziției scoase la concurs, programul special necesar exercitării postului.

(3) Universitatea tratează în mod corect și egal candidații pentru admitere, respectiv, angajare, promovare, etc.

(4) Universitatea asigură deplina transparență în utilizarea fondurilor repartizate pentru instruire și cercetare științifică.

(5) Universitatea solicită membrilor ei (în special cadrelor didactice și de cercetare) ca în cercetările și publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

(6) Sunt interzise acunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare, precum și publicul larg.

(7) Sunt exceptate de la publicare informațiile clasificate, datele cu caracter personal, precum și datele care, prin lege, sunt definite ca fiind confidențiale.

## **Articolul 7 Responsabilitatea**

(1) Universitatea asigură climatul necesar asumării responsabilității impuse de poziția profesională și publică a fiecărui membru al comunității academice.

(2) Membrii Universității sunt obligați să respecte standardele etice și profesionale și în situațiile în care reprezintă public instituția.

(3) Nu sunt permise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice.

(4) Susținerea prestigiului instituției constituie o obligație etică elementară în comportamentul cotidian al tuturor membrilor universității.

## **Articolul 8 Respectul și toleranța**

(1) Se va păstra un mediu academic adecvat studiului și cercetării, deschis, în egală măsură, tuturor membrilor comunității universitare.

(2) Respectul față de ceilalți presupune rezolvarea disputelor prin argumente raționale și este interzisă utilizarea unor tipuri de limbaj (cuvinte, etichetări, stil sau ton) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

(3) Amenințarea, violența și agresivitatea fizică sau verbală sunt interzise atât în spațiul universitar cât și în afara acestuia.

(4) *Harțuirea* reprezintă comportamentul degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-si desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-si exercita drepturile. Ea constă, de regulă, într-un comportament repetat (amenințări fizice și verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc.), dar poate consta și în acte singulare, atunci când acestea au o natură agresivă (de obicei, de natură fizică).

(5) Universitatea nu admite nici o formă de hărțuire în mediul academic, cum ar fi: misoginismul, rasismul, sovinișmul, xenofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase, politice sau sexuale.

(6) În condițiile în care este exercitată de către persoane cu funcții ierarhic superioare victimei sau este exercitată de profesori asupra studenților, de evaluatori asupra persoanelor evaluate, hărțuirea presupune abuzul de putere, care constituie o circumstanță agravantă.

## **Articolul 10 Loialitatea**

Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității Bioterra, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii Universității.

Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea Bioterra următoarele:

- a) desfășurarea oricărei acțiuni de natură a discredita Universitatea Bioterra și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass -media or alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate;
- b) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;
- c) angajarea în activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială în raport cu Universitatea și oricare dintre componentele organizatorice ale acesteia;
- d) angajarea în activități de natură a duce la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- e) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;

- f) exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea referitoare la activitatea desfășurată în Universitate, precum și a unor aprecieri denigratorii, neutrizate în legătură cu litigiile aflate pe rolul instanțelor de judecată în care Universitatea are calitatea de parte;
- g) ocuparea unei funcții de conducere la o altă instituție de învățământ superior sau unitate de cercetare, publică sau privată, de către un cadru didactic sau de cercetare științifică, titular în Universitate, fără aprobarea prealabilă a Senatului;
- h) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică la alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, publice sau private, fără aprobarea Senatului;

### Capitolul III – Comisia de etică universitară și subcomisia de etică a cercetării științifice

În cadrul Universității Bioterra din București se înființează Comisia de etică universitară

Mandatul Comisiei de etică universitară este de 4 ani. Aceasta acționează independent de orice structură sau persoană din cadrul Universității și își desfășoară activitatea în baza unui regulament propriu de organizare și funcționare aprobat de Senat.

În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează și o Subcomisie dedicată eticii cercetării științifice care aplică politici de etică a cercetării în conformitate cu reglementările specifice eticii cercetării care se referă la publicarea și autorul, respectarea demnității participanților la activitatea de cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unui mediu de cercetare eficient prin prevenirea producerii vreunui prejudiciu în cercetare.

Componența comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia Rectorului. Componența comisiei de etică este de 75% cadre didactice și 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

Din comisiile de etică nu pot face parte persoanele care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament, director de filială. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară despre momentul demarării procesului de selecție a membrilor Comisiei de etică universitară. Persoanele interesate formulează în scris o cerere pe care o adresează Rectorului. Reprezentanți studenților în Comisia de etică sunt aleși dintre studenții membri ai Senatului Universității.

La ședințele Comisiei de etică pot participa diferite persoane în calitate de invitați.

#### **Articolul 11 - Atribuțiile Comisiei de etică**

Comisia de etică are următoarele atribuții:

- a) urmărește în cadrul Universității, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură aducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin auto sesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă Rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de etică;
- i) are atribuții prevăzute de lege, de Carta Universitară, de Codul de etică și deontologie universitară și de propriul regulament.

Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisie de etică revine Universității.

## CAPITOLUL V- NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.

## CAPITOLUL VI – ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

### **Articolul 12**

- (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare sunt:
- a) Încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și incompatibilități;
  - b) Nerespectarea confidențialității evaluării

- c) Discriminarea
  - d) Plagiatul;
  - e) Fraudarea evaluării;
  - f) Îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice și de cercetare a altor persoane.
  - g) Nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior, în Codul de etică și deontologie Universitară, inclusiv nepunerea în executare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
- (2) Abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:
- a) Includerea în liste de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
  - b) Publicarea sau deoseminarea neautorizată de către autorii a căror rezultate, ipoteze, teorii, metode științifice nepublicate;
  - c) Introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de concurs pentru posturi de cercetare sau didactice, pentru abilitare.
- (3) Abateri de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:
- a) Încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
  - b) Utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor subordonate;
  - c) Abuzul de autoritate pentru a obține salarizarea, remunerarea sau alte beneficii materiale din proiecte de cercetare;
  - d) Abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor, coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizarea, remunerarea sau alte beneficii pentru soți, afini ori rude;
  - e) Obstrucționarea activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etică și deontologia universitară;
  - f) Nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară.
- (4) Abateri de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei umane și demnității includ:
- a) Abateri care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
  - b) Abateri care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
  - c) Abateri care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității, încredierii și obligațiilor interne ce derivă din încredere.

## CAPITOLUL VI – SANCTIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARA

Comisia de etică universitară are atributul verificării încălcării normelor de etică și deontologie universitară și emite hotărâri care reprezintă acte administrative care trebuie să cuprindă faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

Orice persoană din Universitate sau din afara acesteia poate sesiza Comisiei de Etică universitare abateri săvârșite de membri ai comunității universitare. Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, potrivit legii.

Sesizarea Comisiei de etică se face în scris sau online și se înregistrează la registratura Universității Bioterra , indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

(1) Pentru a fi admisibile, sesizările privind normele de etică și deontologie universitară trebuie să cuprindă în mod obligatoriu și cumulativ următoarele date:

a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;

b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea, respectiv numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;

c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(2) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (1) sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică universitară.

(3) Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară semnează un acord de confidențialitate

(4) În urma unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile de verificare.

### **Articolul 13 - Proceduri pentru soluționarea sesizărilor**

(1) La nivelul Comisiei de etică se constituie comisii de investigație și comisii de anchetă care să poată fi activate în momentul în care apar sesizări/cazuri de abateri de la buna conduită în învățământ și cercetare.

(2) Abaterile de la buna conduită de etică și deontologie universitară se constată în cadrul a două etape succesive, respectiv:

1. a) investigația;

2. b) ancheta.

- (3) Comisiile de investigație și comisiile de anchetă sunt aprobate de conducerea Universității la propunerea Comisiei de etică.
- (4) Investigația, ca primă etapă a cercetării, are rolul de a constata faptele referitoare la abaterile de la normele de etică și deontologie universitară.
- (5) Investigația se declanșează în maximum 7 zile lucrătoare de la primirea sesizării, dacă aceasta este admisibilă, după informarea în scris a persoanei/persoanelor suspecte de abateri de la buna conduită cu privire la situația respectivă.
- (6) Investigația se desfășoară pornind de la prezumția de nevinovăție a persoanei/persoanelor suspecte de abateri de la buna conduită, cu asigurarea protecției persoanei/persoanelor care a/au făcut sesizarea.
- (7) Investigația se încheie în maximum 30 de zile cu un raport al comisiei de investigație din care trebuie să rezulte dacă sesizarea este întemeiată. Raportul se înaintează conducerii Universității, care îl transmite comisiei de anchetă.
- (8) Ancheta se declanșează în maximum 7 zile lucrătoare de la data aprobării raportului comisiei de investigații de către conducerea Universității.
- (9) Ancheta, care durează maximum 30 de zile, se realizează pe baza audierilor, înregistrărilor de probe și a altor mijloace specifice, potrivit legii.
- (10) Ancheta se desfășoară asigurând protecția persoanei/persoanelor suspecte de abateri de la normele de etică și deontologie universitară și a persoanei/persoanelor care a/au depus sesizarea, urmărindu-se protejarea prestigiului Universității.
- (11) Ancheta se finalizează cu un raport al comisiei de anchetă, care se transmite conducerii Universității. În cazul constatării unor abateri de la etica și deontologia universitară, raportul trebuie să conțină recomandări și propuneri de sancționare.
- (12) Conducerea Universității comunică persoanei/persoanelor suspecte de abateri de la etica și deontologia universitară rezultatele cercetării și, după caz, sancțiunile propuse în maximum 3 zile de la aprobarea raportului comisiei de anchetă.

#### **Articolul 14 – Sancțiuni aplicabile**

Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

a) avertismentul scris;

b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;

c) destituirea din funcția de conducere;

d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;

e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și cinci ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;

f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți, sunt:

a) avertismentul scris;

b) anularea rezultatelor evaluărilor;

c) exmatricularea;

d) alte sancțiuni stabilite de Senatul universitar

În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic și de cercetare, inclusiv cu funcții de conducere. Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizie a Rectorului.

## CAPITOLUL VII – DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Cod a fost elaborat de către Universitatea Bioterra în baza Codului-cadru de etică și deontologie universitară, publicat în Hotărârea de Guvern nr. 305/04.04.2024 și a fost supus aprobării Senatului universitar în ședința din data 13.09.2024